

CHOISIR UN COACH

Les questions à poser pour référencer un coach.



Pourquoi, pour qui ?

Il est important de toujours proposer au moins **2 coachs** à votre collaborateur. Ce premier **choix** qui sera fait est une réelle **source d'engagement** et augmente les chances de succès de l'accompagnement que vous allez mettre en place.

Il est donc important de rencontrer 2-3 prestataires. Vous pouvez tout à fait faire **un premier tri par téléphone** en posant les questions ci-dessous et ensuite conclure avec une **visio ou un RDV en présentiel**.

Comment l'utiliser ?

- ✓ Quel est votre **parcours professionnel**?
- ✓ Quelle **formation** avez-vous suivie? Est-ce que l'école est reconnue par une fédération?
- ✓ Faites-vous partie d'une des 3 principales **fédérations** (ICF, EMCC, SFC)? → C'est un gage de qualité et de respect de l'éthique.
- ✓ Êtes-vous **supervisé.e** ? et demander qui est son superviseur? * (INDISPENSABLE)
- ✓ Avez-vous une **certification** ? Laquelle? (ACC, PCC, MCC, EIA fondation, patricien, senior, master selon la fédération), n'hésitez pas à demander des précisions.
- ✓ **Combien d'heures de pratique** avez-vous? et avec **combien de clients différents**?
- ✓ Sur quels **sujets - thèmes** intervenez-vous le plus souvent?
- ✓ Qu'y a-t-il dans votre **boîte à outils**? Avec lesquels travaillez-vous le plus souvent?
- ✓ Avez-vous **des références** que vous pouvez communiquer?



En synthèse

- Voir au moins **2 coachs**
- Poser des questions sur la pratique et la formation
 - Privilégier l'appartenance à une fédération
- La supervision est indispensable



Pour aller plus loin

FAQ ICF

*La supervision
Comment Choisir un Coach (WTTJ) ?

Comment Choisir un Coach (les échos)?



Hélène WENDLING - Coach certifiée PCC
contact@helenewendling.com - 06 86 76 37 78



www.helenewendling.com

